

# Uguaglianza di genere in Università e PMI



La ricerca, finanziata dal programma H2020, ha lo scopo generale di comprendere come i cambiamenti istituzionali volti a promuovere l'uguaglianza di genere possono essere influenzati dall'insieme di regole, routine, abitudini, procedure, stili decisionali o persino norme sociali che costituiscono le organizzazioni, espressi in modo formale o informale.

1) Verificare gli aspetti collaborative necessari alla promozione dell'uguaglianza di genere in ambiti istituzionali

2) Analizzare i ruoli delle persone nei percorsi di cambiamento istituzionale volto a promuovere l'uguaglianza di genere

3) Studiare come le organizzazioni modellano i comportamenti individuali attraverso la costruzione di regole e norme

La ricerca qualitativa prevede due macrofasi:

Interviste con esperti nella promozione dell'uguaglianza di genere e del cambiamento strutturale in ambito accademico e industriale (PMI)

Interviste e focus group in Università (dipartimenti STEM, possibilmente collegati a ICT) e PMI (settore ICT) selezionate in base a:

- Classificazione nazionale o internazionale nel settore
- Rispondenza a indicatori di uguaglianza di genere

**Dr. Rita Bencivenga, email: [rita.bencivenga@tcd.ie](mailto:rita.bencivenga@tcd.ie)**



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under the Marie Skłodowska-Curie grant agreement No 793195



Strategie atte a promuovere l'uguaglianza di genere in organizzazioni pubbliche e private, implementando cambiamenti strutturali e promuovendo percorsi innovativi e inclusivi

- Promuovere l'uguaglianza di genere attraverso una conoscenza approfondita dei pro e dei contro delle diverse strategie che si possono applicare

- Effettuare un'analisi della situazione specifica dell'organizzazione, attraverso "l'ascolto" delle narrazioni di coloro che vi lavorano

- Identificare norme e routine istituzionali, formali e informali, che influenzano la promozione dell'uguaglianza di genere.

## FIAGES

Trinity Centre for Gender Equality  
Trinity College Dublin

<https://www.tcd.ie/tcgel/international-projects/fiages.php>

FIAGES on Facebook: [Fiages\\_MSCA](#)

FIAGES on Twitter: [@FiagesMsca](#)

Dr. Rita Bencivenga

